

中国物业管理杂志社

中物杂志函〔2022〕17号

“稳就业 促发展”约稿函

物业管理行业作为劳动密集型产业，吸纳了大量高校毕业生、退役军人和农村转移劳动力，为解决社会就业问题发挥了积极作用。尤其在新冠肺炎疫情对经济和就业带来巨大冲击的情况下，各物业服务企业坚守社区防控一线各岗位，不断拓宽业务、开辟就业新岗位，为落实好“六稳”“六保”政策作出积极贡献。

为落实住房和城乡建设部领导关于物业管理行业就业情况的指示精神，交流总结企业和行业稳就业、育人才、促发展的经验和贡献，本刊本期组织“稳就业 促发展”选题，面向全行业征集典型案例和专业文章。具体要求如下：

一、内容要求

（一）物业服务企业视角

1. 在吸纳高校毕业生、退役军人和农村转移劳动力等各类人才就业方面的成果和贡献（包括数据、案例）；
2. 享受各地政府为促进就业而出台的相关税收、补贴等扶持政策的情况，取得的效果，以及对优化此类扶持政策的建议；

3. 企业在梳理各岗位用人需求、开辟就业岗位、缩短招聘流程周期和促进各类人才尽快就业方面的具体举措和典型案例；

4. 企业在制定各类员工培养机制、进行人才梯队储备和组织变革方面的具体举措和典型案例。

（二）行业协会视角

1. 所在区域物业管理行业在稳就业方面所取得的成果（包括数据和案例）；

2. 当地政府出台的支持物业服务企业解决就业的政策措施情况；

3. 协会在推动物业服务企业稳就业方面采取的措施和取得的效果；

4. 行业协会在发展物业服务、促进就业方面，可以发挥哪些作用，展现哪些作为。

（三）高校和相关培训教育机构视角

1. 结合案例、数据阐述高校毕业生进入物业管理行业的就业状况。

2. 在高校人才培养与物业服务企业人才需求对接方面，你所在的高校开展了哪些工作？取得了什么效果？还有哪些需求和建议？

3. 作为培养物业管理人才的专业培训机构，你认为高校毕业生、退役军人及农村转移劳动力在实现快速就业方面存在哪些障碍和能力短板？你所在的机构针对这些人群是否有相应的培训

措施或方案？具体是什么？

4. 对于完善行业的人才培养机制、优化培训内容以促进行业发展，你所在的单位有哪些具体的做法或意见建议？

二、注意事项

（一）稿件主题明确、观点鲜明、文字流畅，字数宜在2500-3000字之间，调研报告与深度分析类文章可以不受篇幅限制；

（二）提供与稿件内容匹配的照片（jpg格式，1M以上）或配图1-2张，也可提供与稿件内容呼应的视频（时长5分钟内）；

（三）稿件要求原创，引用资料符合《中华人民共和国著作权法》相关要求，若涉及侵权，文责自负；

（四）请勿一稿多投，稿件著作权使用费与本刊稿酬一并付给，稿件在杂志社微信号等新媒体推送不再另付稿酬。

（五）截稿日期：2022年8月26日

三、杂志社融媒体中心联系方式

投稿热线：010-68292070、68292262

投稿邮箱：wyglzzh@vip.sina.com

2022年8月5日